



## Editorial

### Crise financeira global e 90º aniversário da OIT



Neste final de 2008, as perspectivas sobre o crescimento e o emprego à escala global estão longe de serem animadoras. A crise financeira já começou a chegar à economia real. Poucos se atrevem a ter certezas sobre a evolução da presente crise. Tal como a OIT vem defendendo, nomeadamente desde a publicação do relatório «Por uma globalização justa», há um défice de regulação a colmatar.

A OIT nasceu em 1919, como resposta a uma outra vaga de globalização desregulada, aquela que esteve na origem da Guerra de 1914-18.

A OIT prepara-se assim para comemorar o seu 90º aniversário num momento em que é chamada a desempenhar um papel ainda mais activo na cena mundial, promovendo mais eficazmente a sua agenda do Trabalho Digno. Esta agenda foi internamente reforçada com a recente reeleição de Juan Somavia à frente dos destinos do seu Secretariado, o *Bureau* Internacional do Trabalho.

O primeiro grande evento da OIT, no ano em que comemora 90 anos de vida, será a 8ª Reunião Europeia que terá lugar em Lisboa, cuja a agenda é amplamente divulgada nesta newsletter.

Aproveite esta ocasião para, em nome da OIT e de toda a Equipa do seu Escritório em Lisboa, desejar festas felizes e um bom ano de 2009 para todos os nossos leitores e leitoras.

Paulo Bárcia

Director do Escritório da OIT em Lisboa

## BOAS FESTAS!



FOTOS: JOÃO VASCO

## Plataforma Laboral APRESENTAÇÃO DO CÓDIGO DE CONDUTA EMPRESAS E VIH



A apresentação do Código de Conduta Empresas e VIH, que teve lugar no passado dia 21 de Novembro no CCB, contou com a presença, entre outros, da Ministra da Saúde, do Secretário de Estado do Emprego e da Formação Profissional, dos parceiros sociais e dos representantes das mais de 50 empresas aderentes (ver lista na página 2). Através da sua assinatura, as empresas, com investimentos em Portugal e no espaço da CPLP, comprometem-se a não discriminar as pessoas

que vivem com o VIH, facilitar a divulgação de materiais informativos sobre a infecção do VIH, e facilitar o acesso aos cuidados de saúde e à protecção social em condições de igualdade.

Este Código resultou de uma iniciativa da Plataforma Laboral, que integra a Coordenação Nacional para a Infecção VIH/sida, OIT, ACT, AEP, AIP, CAP, CCP, CIP, CNJAP, CTP, CGSI, CGTP, UGT, USI, Associação Positivo e GADS. O evento incluiu ainda um pai-

nel técnico - «O VIH/sida e o mundo do trabalho, com enfoque nas empresas» - animado por Sophia Kisting (OIT), Marie Thérèse Léthu (Global Business Coalition), Maria de Belém Roseira (Presidente da Comissão Parlamentar de Saúde) e Amílcar Soares (Presidente da Associação Positivo).

Para mais informação consulte: [http://www.ilo.org/public/portugue/region/eurpro/lisbon/html/portugal\\_codigo\\_vih\\_pt.htm](http://www.ilo.org/public/portugue/region/eurpro/lisbon/html/portugal_codigo_vih_pt.htm) ■



FOTO: JOÃO VASCO

### Juan Somavia Eleito para um novo mandato à frente do BIT

No âmbito da recente sessão do Conselho de Administração do BIT, Juan Somavia foi eleito para mais um mandato à frente dos destinos do *Bureau* da Organização Internacional do Trabalho. Relembre-se que o Conselho é um organismo tripartido e, do lado dos Governos, dele fazem parte três países da CPLP: Brasil, Moçambique e Portugal. Esta reeleição confirma o amplo apoio à Agenda do Trabalho Digno da qual Juan Somavia foi um dos grandes arquitectos.

O novo Director-Geral voltará a estar em Portugal no quadro da Reunião Europeia de Fevereiro 2009. Nessa ocasião será agraciado pela Universidade de Coimbra com o título de Doutor Honoris Causa. ■

### Aprovada a II Fase do Projecto STEP, financiada por Portugal

No dia 5 de Dezembro, foi assinado o Acordo de cooperação para a segunda fase do projecto STEP/Portugal. Este Projecto, que terá uma duração de quatro anos, tem como desti-

natárias as populações excluídas da protecção social, nomeadamente as pessoas pobres e vulneráveis dos PALOP, vivendo quer em meio rural quer em contexto urbano. O projecto visa apoiar a ex-

tensão da protecção social no quadro da promoção do trabalho digno na África de língua portuguesa. Este projecto é integralmente financiado pelo MTSS/Portugal. ■

## CRISE: Recuperar a confiança para salvar a economia real

Este é o tema da mensagem de Juan Somavia, Director da OIT, proferida em plena crise internacional.

Juan Somavia apela para políticas que salvem a economia real. Agora, mais que nunca, acrescenta, deve ser garantida a existência de políticas e apoios, capazes de corresponder à necessidade de um trabalho digno. A mensagem conclui: não podemos responder à crise das *subprime* com políticas *subprime*. Temos é de encontrar formas arrojadas e inovadoras para enfrentar os desafios.

Este tema estará fortemente presente na agenda da 8ª Reunião Europeia da OIT, que terá lugar em Lisboa.

Para mais informações, consulte: <http://www.ilo.org/public/english/bureau/inst/download/policy.pdf> ■

## Seis meses de Campanha Igualdade de Género no Coração do Trabalho Digno



A Campanha que está a ser levada a cabo pela OIT tem-se centrado em temáticas específicas que relacionam a igualdade de género com o mundo do trabalho.

Os seis meses que decorreram desde o seu início abrangem os domínios da educação, trabalho infantil, maternidade e igualdade de remuneração. Esta Campanha versou ainda sobre temas inovadores cujo impacto tem uma amplitude mais profunda nas mulheres: o empreendedorismo, os (as) trabalhadores (as) mais velhos (as) e o trabalho jovem.

O Escritório da OIT em Lisboa tem estado a promover activamente esta iniciativa junto dos seus parceiros. Para saber mais consultar [www.ilo.org/lisbon](http://www.ilo.org/lisbon) ■

## Destaque

# CÓDIGO DE CONDUTA EMPRESAS E VIH

## Lista de Empresas subscritoras



# código de conduta

## EMPRESAS E VIH

Accor Hospitality – Hotéis e Serviços  
Águas de Portugal  
Auchan  
AXA Portugal, Companhia de Seguros  
AXA Portugal, Companhias de Seguros de Vida  
BIAL – Portela & C<sup>a</sup>.  
BMW Portugal

BP Portugal  
Cimpor – Cimentos de Portugal  
Coca-Cola (Portugal) Refrigerantes  
Cooprofar – Cooperativa dos Proprietários de Farmácia  
CP – Caminhos de Ferro Portugueses  
Delta

Dismed – Transporte de Mercadorias  
E.Value, Estudos e Projectos de Ambiente e Economia  
Edifer Investimentos  
Ericsson Telecomunicações  
Ernst & Young Audit & Associados  
Ernst & Young  
Fernave – Formação Técnica,

Psicologia Aplicada e Consultoria em Transportes e Portos  
Gilead Sciences  
GlaxoSmithKline Produtos Farmacêuticos  
Grupo Pestana Hotels & Resorts  
Herlox Consultadoria e Comunicação, Sociedade Unipessoal  
HUF Portuguesa - Fábrica de Componentes para o Automóvel  
INAPA  
Inforpress – Gabinete de Prensa  
Janssen-Cilag Farmacêutica  
Labtest Portugal Testes Laboratoriais  
Medlog – Investimentos e Participações  
Medlog – Logística Farmacêutica  
Mercafar – Distribuição Farmacêutica  
Montepio Geral Associação Mutualista

MOTA- ENGIL  
MTV Networks  
Nestlé Portugal  
Parque EXPO '98  
Rede Ferroviária Nacional, REFER  
REN – Redes Energéticas Nacionais  
Santogal  
SCC – Sociedade Central de Cervejas e Bebidas  
SGS Portugal – Sociedade Geral de Superintendência  
Sodexo Portugal – Restauração e Serviços  
Sonae Capital  
Sonae Distribuição  
Sonae Indústria  
Sonae Sierra  
Sonae  
Sonaecom  
STAP – Reparação, Consolidação e Modificação de Estruturas  
Uppartner, Comunicação de Marketing

## A OIT/LISBOA esteve presente

Durante o último trimestre, o Escritório da OIT em Lisboa interveio, organizou ou participou em vários encontros e iniciativas. Para além do já relatado noutros espaços desta Newsletter, destacamos:

- Conferência «*Todos os Direi-*

*tos para Todas as Pessoas*», organizada pelo INR e a APF, em Lisboa, a 24 de Setembro;

- Seminário sobre «*Responsabilidade social empresarial*», organizado pela CM de Loures, a 9 de Outubro;
- 30º Aniversário da UGT, a 27 de Outubro;

- IV Convenção de Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho, Braga a 8 de Novembro;
- Seminário Internacional «*Tempo de trabalho na Europa – contexto e respostas sindicais*», organizado pela CGTP, em Lisboa, a 15 de Novembro;

- Fórum da Cooperação para o Desenvolvimento, reunião de institucionalização, organizado pelo MNE, a 15 de Novembro;
- Encontro de Reflexão «*As Piores Formas de Exploração de Crianças no Mundo Globalizado*», organizado pela CNASTI, a 20 de Novembro;

- Reunião dos Directores Europa da OIT, realizada em Genebra, de 26 a 28 de Novembro;
- Seminário sobre «*Globalização e as consequências para os direitos dos trabalhadores*», organizado pela FJM, a 15 de Dezembro. ■

## Breves

### Global Wage Report 2008/09



A OIT acaba de divulgar um Relatório Mundial sobre os salários. De acordo com o Director Geral da OIT, Juan Somavia, «*Um crescimento económico lento ou negativo, combinado com preços dos produtos alimentares e energéticos altamente voláteis, vão provocar cortes nos salários reais de muitos trabalhadores, em particular os que recebem baixos salários (...). As classes médias serão também atingidas.*»

Disponível em: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms\\_100786.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_100786.pdf) ■

### World of Work Report 2008: Income Inequalities in the age of Financial Globalization

Uma das conclusões deste Relatório Anual é a de que as disparidades de rendimento a nível mundial são consideráveis e continuam a aumentar. Apesar do forte crescimento da economia ter produzido milhões de empregos desde os anos 90, continuam a verifi-



car-se grandes desigualdades nos rendimentos, na maior parte das regiões do mundo, e estima-se que esta situação se mantenha devido à crise financeira mundial.

Disponível em <http://www.ilo.org/public/english/bureau/inst/download/world08.pdf> ■

### Sessão Pública ACT

Teve lugar no CCB, no passado dia 31 de Outubro de 2008, a apresentação pública de duas obras da OIT editadas pela ACT sobre álcool e dro-



gas em meio laboral: «*Problemas ligados ao Álcool e Drogas no Local de Trabalho*» e «*Gestão das Questões Relacionadas com Álcool e Drogas nos Locais de Trabalho*». ■

### Pós-graduação com a Lusófona

A convite da Universidade Lusófona, o Escritório da OIT participará na Pós-Graduação em Direito da Segurança e Saúde no Trabalho, coordenada pelo Dr. Jorge Gaspar, a ter lugar no ano lectivo 2009/2010. A disciplina Direito Internacional da Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho será ministrada pela Dra. Josefina Leitão, consultora do Escritório. ■

### Equipa do Escritório

**Director:** Paulo Bárcia  
**Gestora de Programas:** Albertina Jordão  
**Responsável do Centro de Documentação e Informação:** Ana Santos  
**Assessora de Direcção:** Joana Gomes  
**Perita Associada:** Mafalda Troncho  
**Documentalista:** Susana Cardoso

### Ficha Técnica

**Newsletter da OIT em Portugal**  
Rua Viriato, 7 - 7º / 8º,  
1050-233 Lisboa (Portugal)  
**Tel:** +351 213 173 440 / 9  
**Fax:** 351 213 140 149  
**E-mail:** gomes@ilo.org  
**Site:** www.ilo.org/Lisbon  
**Tiragem:** 1500 Exemplares

## Destaque

# 8ª Reunião Regional Europeia da OIT em Lisboa

## Uma resposta do mundo do trabalho à crise financeira, económica e social.



### 8th EUROPEAN REGIONAL MEETING LISBON

A 8ª Reunião Regional Europeia, agendada para 9 a 13 de Fevereiro de 2009, terá como tema principal «*O trabalho Digno na Europa*». Participação, neste encontro, delegações tripartidas de 51 Estados-Membros.

#### Plenário

Nas sessões plenárias, no painel dos Primeiros Ministros e na reunião informal dos Ministros do Trabalho, o grande tema será sem dúvida a resposta tripartida do mundo do trabalho à presente crise financeira, económica e social. Como, nesse contexto, fazer avançar a agenda do Trabalho Digno na Europa e contribuir para uma solução global sustentável. O balanço das actividades da OIT nos últimos quatro anos, assim como as prioridades para o período seguinte também farão parte da agenda.

#### Sessões temáticas

A par do plenário, estão previstas sessões temáticas, moderadas por jornalistas. Neste quadro, algumas das questões que serão debatidas em contexto tripartido versarão sobre:

#### 1. Contexto macroeconómico e a situação do emprego

- Existem sinais de convergência entre as sub-regiões. Que políticas são necessárias para acelerar essa convergência? As tendências do emprego têm sido diversas desde meados dos anos 90. Como poderão ser mantidas as experiências positivas e revertidas as tendências negativas? O que pode ser feito para aumentar as taxas de emprego? Como se poderá estimular mais o emprego de jovens, de trabalhadores (as) mais velhos (as) e das mulheres?

#### 2. Políticas de Mercado de Trabalho

- Será que a tentativa de se alcançar uma maior flexibilidade (numérica) levou a negligenciar a flexibilidade funcional e o desenvolvimento de processos centrais da Estratégia Europeia de Emprego? De que forma o diálogo social possibilita às empresas uma melhor adaptação ao ambiente económico emergente? Como reforçar o investimento na educação/formação e nas políticas do mercado de trabalho dentro dos limites dos orçamentos públicos?

#### 3. Qualidade de Vida no Trabalho

- Por toda a Europa parece existir uma tendência para uma maior flexibilidade na organização do tempo de trabalho. Que reformas são exigidas no que diz respeito à flexibilidade do tempo de trabalho para um melhor equilíbrio entre necessidades do (a) trabalhador (a), das famílias, das empresas e das comunidades?

#### 4. Protecção Social

- As atenções têm estado focalizadas nas implicações que as mudanças demográficas terão no financiamento da protecção social. As análises indicam que o aumento das taxas de emprego, o aumento da idade da reforma e as taxas de substituição das pensões mais baixas podem reduzir significativamente os custos económicos expectáveis. Que concordância merecem estas conclusões?

#### 5. Novos desafios Salariais

- Os dados disponíveis indicam que a desigualdade de rendimento aumentou muito na região. Que implicações

PROGRAMA	
<b>Segunda, 9 Fevereiro</b>	
09:00	Registo dos Participantes
15:00-18:00	Reunião de Grupos
<b>Terça, 10 Fevereiro</b>	
08:30-10:00	Reunião de Grupos
09:00-10:00	
10:00-11:15	Sessão de Abertura Presidida pelo Ministro do Trabalho de Portugal
11:45-13:00	Sessão Plenária: Introdução e Discussão do Relatório do Director-Geral (Volumes I e II)
14:30-15:45	Continuação da Sessão Plenária
15:45-18:45	Sessões Temáticas paralelas: - Contexto macroeconómico e a situação do emprego - Novos desafios salariais
<b>Quarta, 11 Fevereiro</b>	
09:00-10:00	Reunião de Grupos
10:00-11:00	Sessão Plenária: Discussão do Relatório do Director-Geral (Volumes I e II)
11:15-13:15	Painel de Primeiros-Ministros
15:00-18:00	Sessões Temáticas paralelas: - Direitos fundamentais no trabalho - Políticas de mercado de trabalho conciliadoras da flexibilidade e da segurança
18:00-20:00	Reunião Ministerial Informal
<b>Quinta, 12 Fevereiro</b>	
09:00-10:00	Reunião de Grupos
10:00-13:00	Sessões Temáticas paralelas: - Diálogo social - Qualidade de vida no trabalho/ protecção social
14:30 – 16:00	Sessão Plenária: Apresentação, pelos relatores, dos resultados das sessões temáticas
16:00-17:00	Reunião de Grupos
<b>Sexta, 13 Fevereiro</b>	
10:00 – 11:00	Reunião de Grupos
11:15 – 12:30	Sessão Plenária: Adopção dos Relatórios, Conclusões e possíveis Resoluções da Reunião
	Cerimónia de encerramento

para o crescimento económico, harmonia social e estabilidade política na região?

#### 6. Direitos Fundamentais e Diálogo Social

- Que impacto teve o diálogo social na formulação e na im-

plementação das políticas económicas e sociais mais importantes a nível nacional? Que medidas políticas concretas poderão ser adoptadas por forma a fortalecer o diálogo social enquanto ferramenta de governação? O que poderá

ser feito pelos governos para promover formas de negociação colectiva? Que capacidades são exigidas aos parceiros sociais para fortalecer a sua representatividade e para poderem responder aos desafios actuais? ■

## Programas

### ■ O valor do trabalho e a igualdade de género

O Seminário de encerramento do Projecto «Revalorizar o Trabalho para Promover a Igualdade», teve lugar em Lisboa, no dia 26 de Novembro, constituindo um marco importante após 3 anos de trabalho em parceria entre CGTP, ACT, ARESP, CESIS, CITE, FESAHT e OIT.

O projecto, desenvolvido no quadro da Iniciativa Comunitária Igual, foi seleccionado para o encerramento do Programa EQUAL europeu, «Projectar um Novo Futuro - Powering a New Future».

O seminário de Novembro contou com a participação, para além do Escritório da OIT, do Ministro do Trabalho e da Solidariedade Social, o Secretário-Geral da CGTP, a Gestora do Programa Igual, o Presidente da ARESP, o Inspector-Geral da ACT, a Presidente da CITE e a Presidente do CESIS. Ao longo das diferentes intervenções, foi destacado o pioneirismo deste projecto, a sua dimensão tripartida, bem como o seu tema principal, a promoção da igualdade salarial.

A construção de uma metodologia de avaliação do trabalho sem enviesamento de género, de acordo com os princípios da Convenção (n.º 100) da OIT sobre igualdade de remuneração, foi um dos resultados inovadores alcançados.

Esta metodologia é um instrumento com muito potencial, pois permite encontrar uma referência para fixar e determinar os níveis salariais com base em critérios claros, sistemáticos e negociados entre as partes.

A experiência pioneira constitui já uma referência internacional que tem estado a ser acompanhada pela OIT com muito interesse. ■



FOTO JOSÉ FRADE

### ■ A Cooperação na Área da Inspeção do Trabalho na CPLP



FONTE ESCRITÓRIO DA OIT EM LISBOA

No âmbito do projecto que liga as Inspeções do Trabalho da CPLP, financiado pelo GEP/MTSS, teve lugar, entre 24 e 25 de Novembro, o Seminário: «A efectividade do Direito como modelo de desenvolvimento». Esta iniciativa integrou uma Mesa Redonda constituída pelos parceiros sociais de Portugal: CAP, CCP, CIP, CTP, CGTP e UGT.

No dia 26, decorreu a 3ª Reunião do Conselho de Parceiros, no âmbito da qual foi apresentado o site das inspeções do trabalho, elaborado com a assistência técnica do nosso Escritório.

Na opinião de todos os Estados-membros, este projecto tem sido muito importante para o reforço da capacidade das inspeções nacionais, nomeadamente ao nível da capacitação dos recursos humanos e do reforço institucional. ■

### ■ CET em Relações Laborais

#### Nova Edição

A segunda edição do Curso de Especialização Tecnológica em Relações Laborais arrancou no dia 17 de Novembro. Este curso visa reforçar as competências para o diálogo social e a negociação colectiva. Conta com um importante financiamento do IIEP e destina-se, mais uma vez, a dirigentes, delegados (as) e quadros sindicais das duas Confederações Sindicais, Sindicais, CGTP e UGT. Esta iniciativa conjunta OIT/Confederações Sindicais/ISCTE/IEFP, teve um saldo muito positivo estando já agendada uma 3ª edição a começar em Março de 2009.

#### Sindicalismo europeu e trabalho digno

No âmbito da assistência da OIT a esta importante iniciativa, a Coordenadora para Europa do Departamento ACTRAV, Dimitrina Dimitrova, animou uma conferência sobre «o sindicalismo europeu: no caminho do trabalho digno». ■

### ■ Formandos da OIT/Turim visitam Instituições Portuguesas

Quadros técnicos e dirigentes da Administração Pública dos PALOP e de Timor Leste visitaram Portugal, entre os dias 8 e 12 de Setembro, no âmbito do curso «Gestão de Recursos na Administração Pública», ministrado pelo Centro de Formação da OIT em Turim. O Escritório em Lisboa sublinha a excelente recepção providenciada pelas seguintes instituições: DGAEP, CITEFORMA, ACT, Loja do Cidadão



FONTE CENTRO INTERNACIONAL DE FORMAÇÃO DA OIT EM TURIM

em Odivelas, AMA, INA e Ministério do Ambiente. Os (as) formandos (as) foram ainda recebidos pelo STE, pelo Secretariado Executivo da CPLP e pela FLAD. ■

Esta formação contou com o apoio da FLAD - Fundação Luso-Americana para o Desenvolvimento.

## Novas Publicações

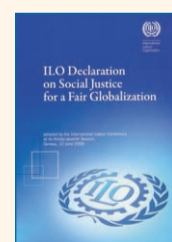
No âmbito do Protocolo entre o Governo da República Portuguesa e a OIT em matéria de publicações, estabelecido em 2005, o Gabinete de Estratégia e Planeamento do MTSS tem vindo a editar, conjuntamente com o Escritório da OIT em Lisboa, um conjunto muito significativo de versões portuguesas de documentos de referência da OIT:



**As Regras do jogo: uma breve introdução às normas internacionais do trabalho**  
3ª edição  
ISBN: 978-972-704-310-1



**Guia para as normas internacionais do trabalho**  
ISBN: 978-972-704-314-9



**Declaração da OIT sobre Justiça Social para uma Globalização Justa**  
ISBN: 978-972-704-315-6  
(web pdf)



**Maternidade segura e o mundo do trabalho**  
ISBN: 978-972-704-309-5



**Higiene, segurança e saúde em estaleiros de construção: Manual de formação**  
ISBN: 978-972-704-307-1



**Segurança na utilização de produtos químicos no trabalho: Código de boas práticas da OIT**  
ISBN: 978-972-704-308-8



**Segurança e saúde na construção: código de boas práticas da OIT**  
ISBN: 978-972-704-306-4



**Trabalho infantil - Respostas políticas e legislativas modernas ao trabalho**  
ISBN: 978-972-704-312-5



**Combater o trabalho infantil perigoso na agricultura: orientações políticas e práticas**  
Parceria: GEP/PETI/OIT / ISBN: 978-972 704-313-2



**Eliminar as piores formas de trabalho infantil**  
ISBN: 978-972-704-311-8

Ainda no âmbito deste Protocolo, foram editadas pela ACT, cinco obras de referência da OIT nas áreas das Normas, da Segurança e Saúde e Inspeção do Trabalho.



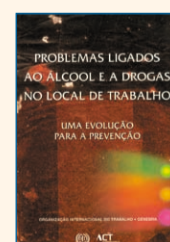
**Direitos Fundamentais e Normas Internacionais de Trabalho**  
ISBN: 978-89-95039-4-6



**Inspeção do Trabalho (CIT 95ª, 2006)**  
ISBN: 978-89-989-8076-18-2



**Estratégias e Práticas para a Inspeção do Trabalho ( Conselho de Administração do BIT, Novembro de 2006)** / ISBN: 978-989-8076-16-8



**Problemas ligados ao álcool e a drogas no local de trabalho**  
ISBN: 978-989-8076-14-4



**Gestão das questões relacionadas com o álcool e drogas nos locais de trabalho**  
ISBN: 978-989-8076-22-9